



ENTGELT UND ARBEITSVERTRAG WORAUF KOMMT ES AN?

Johannes Katzan



INHALT

- ▶ Einstiegsentgelte für Akademikerinnen und Akademiker
- ▶ Der Arbeitsvertrag
 - ▶ Inhalt
 - ▶ Tücken im Arbeitsvertrag
- ▶ Weitere Informationen

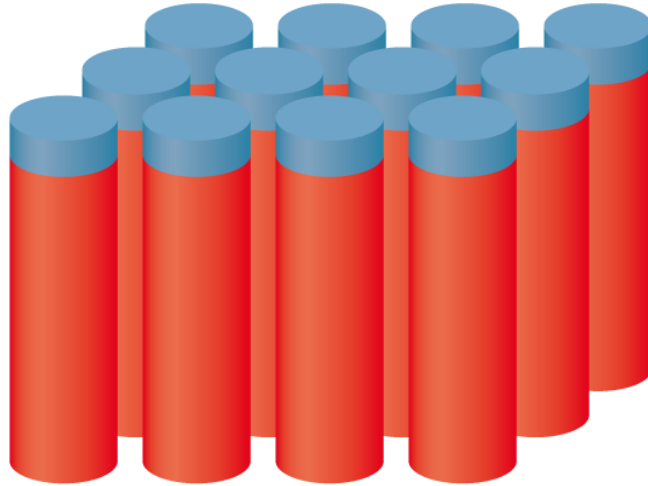


EINSTIEGSENTGELTE

JAHRESENTGELT



Monatsentgelt



Jahresentgelt = 12 Monatsentgelte + X





VORTEIL TARIFBINDUNG

Fächergruppen	Jahresentgelt ohne Tarifvertrag	Jahresentgelt mit Tarifvertrag
Ingenieurwissenschaften, Mathematik, Physik	45 414 Euro	53 800 Euro
Wirtschaftswissenschaften	42 453 Euro	52 898 Euro

+18,5 %

+24,6 %

Durchschnittliche Entgelte für Akademiker/-innen mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung in der Metall- und Elektroindustrie auf Basis einer 35-Stunden-Woche ohne Urlaubsgeld und Sonderzahlung.

Quelle: www.lohnspiegel.de (WSI-Lohnspiegeldatenbank)



EINGRUPPIERUNG

Entgeltgruppe 11

Tätigkeiten, für die Kenntnisse und/oder Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine abgeschlossene, bis zu 4-jährige Regelausbildung an einer Hochschule (z. B. Bachelor mit Abschlussprüfung; Fachhochschuldiplom) oder auf anderem Wege (z. B. fachbezogene Berufsausbildung plus Techniker/in) erworben werden.

Entgeltgruppe 12

Tätigkeiten, für die Kenntnisse und/oder Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine mindestens 4-jährige Regelausbildung an einer Universität (z. B. Master; Magister; Universitätsdiplom) oder auf anderem Wege (z. B. fachbezogene Berufsausbildung plus Techniker/in plus langjährige Berufserfahrung) erworben werden.



EINSTIEGSGELT

Nach ERA der niedersächsischen Metallindustrie seit 1. April 2018 in Euro auf Basis einer 35-Stunden-Woche

	EG 11 A	EG 12 A
Monatsgrundentgelt	4213	4806
Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage von 10 %)	4634	5287
Zwischensumme (Entgelt für 12 Monate)	55 608	63 444
Urlaubsgeld (50 % für 30 Tage)	3196	3646
Sonderzahlung (25 % der Zwischensumme)	1159	1322
Jahresentgelt 2018	59 693	68 412
Tarifliches Zusatzgeld (27,5 % des Monatsentgelts)	1159	1322
Festbetrag (ab 2020 tarifdynamisch)	400	400
Jahresentgelt 2019	61 522	70 134

„Was sind Sie wert? Entgelt und Arbeitsvertrag“
Johannes Katzan



ENTGELT NACH 12 MONATEN

Nach ERA der niedersächsischen Metallindustrie seit 1. April 2018 in Euro auf Basis einer 35-Stunden-Woche

	EG 11 B	EG 12 B
Monatsgrundentgelt	4411	5002
Monatsentgelt (inkl. durchschnittlicher Leistungszulage von 10 %)	4852	5502
Zwischensumme (Entgelt für 12 Monate)	58 224	66 024
Urlaubsgeld (50 % für 30 Tage)	3346	3794
Sonderzahlung (35 % der Zwischensumme)	1698	1926
Jahresentgelt 2018	63 268	71 744
Tarifliches Zusatzgeld (27,5 % des Monatsentgelts)	1213	1376
Festbetrag (ab 2020 tarifdynamisch)	400	400
Jahresentgelt 2019	64 881	73 520

ARBEITSZEITEN, DIE ZUM LEBEN PASSEN

Anspruch auf verkürzte Vollzeit

Reduzierung der Arbeitszeit
↓ für bis zu 2 Jahre
auf bis zu 28 Stunden pro Woche

Wahloption für:

- Kinder
- Pflege
- Schicht

27,5% vom Monatsentgelt einmal pro Jahr als Tarifliches Zusatzgeld

oder

8 Tage frei
2 davon als Plus

ZUM NACHLESEN

- ▶ Mit Daten aus den Tarifverträgen der IG Metall
- ▶ Kostenlos erhältlich am Stand der IG Metall (Halle 19, A62)





ARBEITSVERTRAG



INHALT DES ARBEITSVERTRAGES

- ▶ Genaue Angabe des Arbeitgebers mit Adresse
- ▶ Genaue Angabe des Arbeitsortes
- ▶ Präzise Beschreibung der Tätigkeit
- ▶ Genaue Zusammensetzung des Einkommens
- ▶ Eine kurze Kündigungsfrist (für Arbeitnehmer) ist besser
- ▶ Die Urlaubsdauer: 30 Tage Urlaub sind nicht selbstverständlich.
- ▶ Die Arbeitszeit



DAS ZIELENTGELT

- ▶ Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Entgelte angeboten.
- ▶ Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern.
- ▶ Bewertung hängt von den Details ab.
- ▶ Im Zweifelsfall nur Garantieeinkommen zu Grunde legen.

Beispiel (Jahresentgelt):

Garantie-Einkommen

70 % 35.000 €

Ziel erreicht

100 % 50.000 €

Ziel übertroffen

160% 80.000 €



JÄHRLICHE ENTGELTÜBERPRÜFUNG

- ▶ „Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Entgelts statt.“
 - ▶ Die Formulierung begründet keinen Anspruch auf eine Erhöhung, sondern nur auf eine Überprüfung. Das Ergebnis kann auch eine „Erhöhung“ um 0 % sein.
- ▶ Die Tarife der IG Metall beinhalten eine starke Entgeltdynamik :
 - ▶ Tariferhöhung
 - ▶ Höherstufung
 - ▶ Erhöhte Sonderzahlungen
- ▶ Zusätzliche individuelle Erhöhungen und Bonuszahlungen sind immer möglich.



**BIS GLEICH
AM STAND DER IG METALL
(HALLE 19, STAND A62)**