



Betriebsrat – im Zweifel Ihr Vorteil!

**Der Betriebsrat hat klare Rechte und kann einen Konflikt mit der Geschäftsführung riskieren:
Seine Mitglieder sind durch das Gesetz davor geschützt, bei Meinungsverschiedenheiten benachteiligt oder gar gekündigt zu werden.**

In manchen Unternehmen haben sich „Round Tables“ oder andere Formen von Mitarbeitervertretungen gebildet. Der Betriebsrat hat gegenüber anderen Formen von Mitarbeitervertretungen allerdings einen großen Vorteil: Betriebsräte sind nicht auf das Wohlwollen der Geschäftsführung angewiesen und: der Betriebsrat ist demokratisch legitimiert. Er wird von den Beschäftigten und für die Interessen der Beschäftigten gewählt.

Wann darf ein Betriebsrat gegründet werden?

In Betrieben mit mindestens 5 Beschäftigten darf laut Betriebsverfassungsgesetz ein Betriebsrat gewählt werden. Es wird ein Wahlvorstand aus mindestens drei Beschäftigten gebildet, der die Wahlen ordnungsgemäß vorbereitet und durchführt. Der Wahlvorstand wird in der Regel von den Beschäftigten auf einer Wahlversammlung gewählt.

Wer darf wählen, wer darf gewählt werden?

Gewählt wird der Betriebsrat durch alle Beschäftigten des Betriebes. Nicht wahlberechtigt sind die Geschäftsführung und sogenannte Leitende Angestellte. Zwischen Bildung des Wahlvorstands und der eigentlichen Wahl des Betriebsrates liegen circa acht Wochen. Für Betriebe bis zu 50 Beschäftigte gilt ein vereinfachtes Wahlverfahren. Dort wird eine Woche nach Bildung des Wahlvorstands der Betriebsrat gewählt.

Bei der konkreten Vorbereitung und Durchführung der Wahl steht Ihnen die IG Metall mit Rat und Tat zur Seite. Weitere Informationen erhalten Sie auf www.igmetall.de

Welche Rechte hat ein Betriebsrat?

Der Betriebsrat muss vom Unternehmen fortlaufend über die wirtschaftliche Lage informiert werden. Er hat damit die Möglichkeit, Schieflogen frühzeitig zu erkennen und Gegenmaßnahmen zu fordern. Umgekehrt kann der Betriebsrat auch überprüfen, ob es dem Unternehmen besser geht als die Geschäftsführung behauptet. Im Rahmen von Entgeltverhandlungen kann dies eine wichtige Informationsquelle sein.

Der Betriebsrat hat das Einblicksrecht in die Gehaltslisten und kann daher feststellen, ob bei gleichartigen Tätigkeiten die gezahlten Gehälter weit auseinanderklaffen. Der Betriebsrat kann damit für mehr Gerechtigkeit und Transparenz sorgen. Der Betriebsrat hat auch Mitbestimmungsrechte bei Prämien, Aktienprogrammen und Zielvereinbarungssystemen. Er kann dafür sorgen, dass Prämien, Aktienoptionen und andere Zahlungen nach objektiven und nachvollziehbaren Kriterien verteilt werden.



Welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei Aus- und Weiterbildung?

Der Betriebsrat muss darauf achten, dass alle Mitarbeiter die Chance zu ausreichender Qualifizierung erhalten und kann entsprechende Maßnahmen von der Geschäftsführung verlangen. Der Betriebsrat kann damit erreichen, dass kein Beschäftigter von der rapiden technischen Entwicklung abgekoppelt wird.

Zu den Aufgaben des Betriebsrats gehört es auch, sich für die IT-Auszubildenden und Berufsakademie-Studenten einzusetzen und mit Sorge dafür zu tragen, dass sie gute Ausbildungsbedingungen haben. Hierbei arbeitet der Betriebsrat mit der sogenannten Jugend- und Auszubildendenvertretung zusammen.

Kann Ihnen ein Betriebsrat bei anstehenden Entlassungen helfen?

Es gehört zu den Aufgaben eines Betriebsrats, Entlassungen möglichst zu verhindern. Zum Beispiel durch Überstundenabbau, Kurz- oder Teilzeitarbeit und weniger Fremdvergabe von Aufträgen. Der Betriebsrat kann durchsetzen, dass ein Stellenabbau auf freiwilliger Basis erfolgt. Für alle, die bereit sind zu gehen, kann er gute Abfindungen vereinbaren. Ohne Betriebsrat gibt es nur wenige Möglichkeiten für die Betroffenen, sich gegen Entlassungen zu wehren.

Wie kann Sie der Betriebsrat unterstützen?

Stress und zu hohe Arbeitsbelastung sind ein häufiges Leiden von IT-Beschäftigten. Der Betriebsrat kann Ihnen helfen!

Zum Beispiel durch Mitbestimmung bei Überstunden. Der Betriebsrat hat ferner die Möglichkeit, mit der Geschäftsführung Arbeitszeitregelungen zu vereinbaren, die sich an den individuellen Bedürfnissen der Beschäftigten orientieren.

Ihr Unternehmen braucht einen Betriebsrat?

Wenn Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen einen Betriebsrat gründen wollen, sollten Sie die Hilfe der IG Metall in Anspruch nehmen. Wir geben Ihnen juristischen Beistand und beraten und unterstützen Sie in allen Phasen der Gründung eines Betriebsrats.