



ENGINEER ■ ING

Was sind Sie wert?

Einstiegsgehälter sicher verhandeln trotz Krise

IG Metall





Welche Infos bieten wir Ihnen?

- Was ist eigentlich ein Gehalt?
- Auf das Jahresgehalt kommt es an!
- Was sind Firmenwagen und andere Leistungen wert?
- Die ultimative Erhebung zu Absolventengehältern!
- Die Tücken des Ziel-Gehaltes
- Was heißt jährliche Entgeltüberprüfung?
- Arbeitsmarkt für Ingenieure
- Tipps für den Arbeitsvertrag

Auf das Jahresgehalt kommt es an!

Welche Zusammensetzung?

- ➔ 12 Monatsgehälter
- ➔ 13 Monatsgehälter
- ➔ **Tarifgehalt IG Metall in Niedersachsen:**

12 Monatsgehälter
+ Leistungszulage
+ Urlaubsgeld
+ Sonderzahlung

Jahresgehalt:

= 12 x Monatsgehalt

= 13 x Monatsgehalt

= **13,25** x Monatsgehalt



Monatsentgelt ist nicht gleich Monatsentgelt

Jahresentgelt in Zahlen auf Basis einer 35h-Woche¹:

(nach Entgelt-Rahmentarifvertrag (ERa) Metall- und Elektroindustrie Niedersachsen ab 1.5.2009)

	Bachelor oder FH Entgeltgruppe 11	Master oder Diplom Entgeltgruppe 12
➤ Monatsgehalt	€3.291	€3.755
➤ Bei 12 Gehältern	€39.492	€45.060
➤ Bei 13 Gehältern	€42.783	€48.815
➤ Bei 13,25 Gehältern	€43.606	€49.754

¹ Bei einer 40h-Woche müssen für einen Vergleich ca. 13% mehr veranschlagt werden



Berechnungsbeispiel (Niedersachsen ab 01.Mai 2009)

	Bachelor (Entgeltgruppe 11)	Diplom oder Master (Entgeltgruppe 12)
Grundlage Tarifvertrag ERa	€3.291	€3.755
+ monatliche Leistungszulage 10 %	€329	€376
Zwischensumme	€3.620	€4.131
Einkommen für 12 Monate	€43.440	€49.572
+ Urlaubsvergütung (70% von Zwischensumme)	€2.534	€2.892
+ Sonderzahlung (55% von Zwischensumme)	€1.991	€2.272
= Jahreseinkommen	€47.965	€54.736



Was sind Firmenwagen und andere Leistungen wert?

- vermögenswirksame Leistungen (VL), AVWL* ➔ meist €160.- jährlich (bei Tarif €320.- jährlich)
- Firmenwagen ➔ bis zu €2.500 jährlich (Achtung: Geldwerter Vorteil)
- Betriebliche Altersversorgung ➔ kann sehr viel wert sein (je nach AG-Finanzierung)

*Altersvorsorgewirksame Leistungen

Einstiegsgehälter für Absolventen und Absolventinnen

- Eigene Erhebung der **IG Metall** im III. Quartal 2008 mit 2.000 Nennungen aus 52 großen Unternehmen der Bereiche Automobil, Elektro, TK-Hersteller, IT-Unternehmen, Stahlbetriebe und Maschinenbau
- mit Abstand breiteste Erhebung
- Basis ist die 35-Stunden-Woche, Mehrarbeit wurde entsprechend hochgerechnet
- Quelle sind Betriebsräte (auf Basis anonymisierter Daten)



Was ist ein Gehalt?

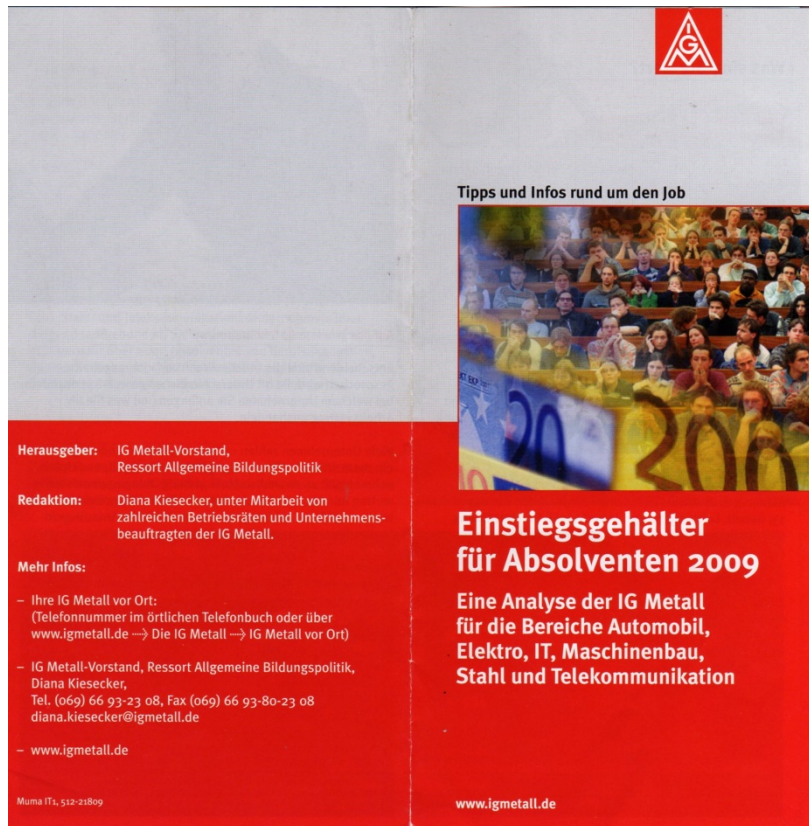
- Eine Aussage dazu macht nur Sinn, wenn nur die „**harten**“ **Gehaltsbestandteile** berücksichtigt werden
 - Bestandteile, die nicht einseitig vom Unternehmen geändert werden können, also fixes Monatsgehalt und ggf. 13. Gehalt, Leistungszulage, Urlaubsgeld, Sonderzahlung usw
- Die „**weichen**“ **Gehaltsbestandteile** sollten bei solchen Betrachtungen keine Berücksichtigung finden
 - Bestandteile, die einseitig vom Unternehmen geändert oder gar abgeschafft werden können und in der Regel nicht arbeitsvertraglich garantiert sind (z.B. Firmenwagen, Firmenhandy, Aktienprogramme usw.).



Einstiegsgehälter für Studienabsolventen und Studienabsolventinnen

Gehalt pro Jahr	BWL, VWL	Ing., Inform., Naturwiss.	BWL	Ing., Inform., Naturwiss.	BWL	Ing., Inform.
	Uni/ Master	Uni/ Master	FH	FH	BA/ Bachelor	BA/ Bachelor
unteres Dezil	35.600 €	38.903 €	33.400 €	38.435 €	35.538 €	34.545 €
Median	43.800 €	44.906 €	40.612 €	42.622 €	42.000 €	41.500 €
oberes Dezil	45.000 €	51.069 €	43.430 €	47.984 €	46.778 €	47.432 €

Welche Unterlagen gibt es dazu?



Tipps und Infos rund um den Job

Herausgeber: IG Metall-Vorstand,
Ressort Allgemeine Bildungspolitik

Redaktion: Diana Kiesecker, unter Mitarbeit von
zahlreichen Betriebsräten und Unternehmens-
beauftragten der IG Metall.

Mehr Infos:

- Ihre IG Metall vor Ort:
(Telefonnummer im örtlichen Telefonbuch oder über
www.igmetall.de → Die IG Metall → IG Metall vor Ort)
- IG Metall-Vorstand, Ressort Allgemeine Bildungspolitik,
Diana Kiesecker,
Tel. (069) 66 93-23 08, Fax (069) 66 93-80-23 08
diana.kiesecker@igmetall.de
- www.igmetall.de

**Einstiegsgehälter
für Absolventen 2009**

**Eine Analyse der IG Metall
für die Bereiche Automobil,
Elektro, IT, Maschinenbau,
Stahl und Telekommunikation**

Muma IT1, 512-21809

www.igmetall.de

Am
IG Metall Messestand
vorrätig!



Vergleich Einstiegsgehälter für Ingenieure/innen - auch ohne Krise teilweise gesunken! -

↻ Ingenieure/innen (Bachelor, Median)

Erhebung 2006: **41.704 €**

Erhebung 2007: **41.504 €**

Erhebung 2008: **41.500 €**

Vergleich Metallindustrie
Niedersachsen:
Bachelor (Entgeltgrp. 11):

€43.606

↻ Ingenieure/innen (Master, Median)

Erhebung 2006: **42.974 €**

Erhebung 2007: **45.086 €**

Erhebung 2008: **44.906 €**

Vergleich Metallindustrie
Niedersachsen:
Master (Entgeltgrp. 12):

€49.754



Das Zielgehalt und seine Tücken

- ➔ Gelegentlich werden Neueinsteiger mit „Ziel“-Gehältern gelockt
- ➔ Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern
- ➔ Bewertung hängt von den Details ab
- ➔ Im Zweifelsfall bei Vergleichen nur Garantie-Einkommen zu Grunde legen

Beispiel: (€/Jahr)

Ziel übertroffen

160%

80.000,-

Ziel erreicht

100%

50.000,-

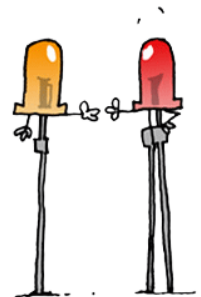
Garantie-Einkommen

70%

35.000,-

Was heißt jährliche Entgeltüberprüfung ?

- „Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Entgeltes statt.“ Das bedeutet **keinen Anspruch** auf eine Erhöhung, sondern **nur Überprüfung**. Ergebnis kann auch 0%-, „Erhöhung“ sein
- Die **Tarife der IG Metall** beinhalten eine **starke Entgeltynamik** in den ersten Jahren, bis zu 10% p.a.: Tariferhöhung + Höherstufung + erhöhte Sonderzahlungen
- Zusätzliche individuelle Erhöhungen sind immer möglich



Entgelt in der ITK-Branche 2009

Herausgeber: IG Metall

Eine Erhebung in der
Informationstechnologie- und
Telekommunikationsbranche

Erscheinungsjahr 2009, 148 Seiten
kartoniert, 11. Erhebung
Verlag: Bund-Verlag

ISBN: 978-3-7663-3901-0

Preis 14,90 EUR





Entgelt in ITK-Branche 2009

- Fundierter Überblick über Gehälter und deren Entwicklung
- Auswertung der Daten von 16 Jobfamilien mit insgesamt 74 Jobs:
 - Daten aus 82 Betrieben
 - mit über 100.000 Beschäftigten
 - und insgesamt 21.624 Nennungen

Auszug:

durchschnittliche Firmenentgelte, gesamt/fix/Variabel		Code	Unteres Quartil	Oberes Quartil	Minimaler Durchschnitt	Maximaler Durchschnitt	Mittelwert (gewichtet)	Besetzung (N)
VK1 - Vertriebsassistent/in		
gesamt	B1		33.795	38.938	26.822	45.635	38.804	183
fix	B1		32.288	37.048	26.822	43.415	37.560	183
variabel	B1		3.596	5.284	909	7.000	4.846	47
VK2 - Junior Vertriebsbeauftragte/r								
gesamt	B2		43.250	49.819	43.161	90.003	46.466	224
fix	B2		40.620	45.019	35.976	59.868	43.548	224
variabel	B2		5.352	15.238	1.000	37.684	11.673	56



Arbeitsmarkt für Ingenieure – Wie sieht's aus? (1)

➤ Der Jahresvergleich 2006 / 2007 für Niedersachsen:

- Rückgang der Arbeitslosigkeit bei Ingenieur/innen von 2006 auf 2007 um 43,8 % auf 1.992
- Anstieg der offenen Stellen im gleichen Zeitraum um 36,7% auf 1.006

➤ Der VDI zur bundesweiten Situation (06/2008):

- arbeitslose Ingenieur/innen: gut 22.000
- offene Stellen: 95.700

➤ Positive Entwicklung der ITK-Branche in 2008

➤ Bitkom geht von stabiler Lage in 2009 aus

- 43.000 nicht besetzte Stellen
- Besonders gesucht: Fachkräfte mit Programmierkenntnissen und Hochschulabschluß
- aber große IT-Unternehmen bauen Stellen ab
- aber Einstellstop bei einigen Automobilherstellern





Arbeitsmarkt für Ingenieure – Wie sieht's aus? (2)

➤ Junge Ingenieure sind nach wie vor gesucht

- Gleichzeitig nimmt die Bereitschaft von Unternehmen zur Qualifizierung der Beschäftigten ab und nehmen befristete Beschäftigungsverhältnisse zu (Generation Praktikum)

➤ Technologischer Fortschritt und Innovationsdruck erzeugen einen entsprechenden Fachkräftebedarf

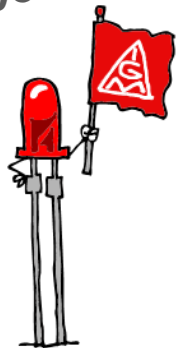
- 43.000 offene Stellen laut Bitkom

➤ Dennoch gibt es Druck auf die Einstiegs- und Leistungsbedingungen bei Ingenieuren

- höhere Anforderung (Technik und soft-skills), gerade jetzt Innovationsdruck
- auch Ingenieur-Tätigkeit ist ersetzbarer geworden (Near-/Offshoring)
- Druck auf's Entgeltgefüge

Einige Tipps zum Arbeitsvertrag

- ➔ genaue Bezeichnung des Arbeitgebers mit Adresse
- ➔ genaue Angabe des Arbeitsorts
- ➔ präzise Beschreibung der Tätigkeit
- ➔ genaue Zusammensetzung des Entgeltes / Gehalts
- ➔ kurze Kündigungsfrist (AN-seitig) ist besser
- ➔ Urlaubsdauer:
30 Arbeitstage nicht selbstverständlich (gesetzlich nur 24 Werkstage = 20 Arbeitstage!)
- ➔ Arbeitszeit:
Wochentage Montag bis Freitag und 35 bis 38 Wochenstunden festschreiben (bei mehr Stunden Aufschlag verlangen)





Wo gibt es gute Infos?

z.B. bei:

- ➔ Bundesagentur für Arbeit
- ➔ Presse (z.B.: FAZ, Süddeutsche, gute Regionalpresse ..)
- ➔ Fachzeitschriften (z.B.: Computerwoche, VDI-Nachrichten)
- ➔ BITKOM, Gesamtmetall, ZVEI, VDMA
- ➔ Besondere Internet-Portale, z.B:

- www.jobpilot.de

Europas Stellenmarkt
u.a. Bewerbung, Job, Karriere

- www.staufenbiel.de

Das Karriereportal
u.a. Jobs, Arbeitgeber, Bewerbungen



Wo gibt es noch bessere Infos?

- ➡ Beim Betriebsrat – der kennt das Unternehmen am besten
- ➡ Bei der IG Metall – wir verfügen über vielfältige Informationen und Netzwerke für Exkursionen, Praktika und gute Kontakte in die Unternehmen
 - www.i-connection.info
 - Netzwerk für Beschäftigte aus IT & Engineering Unternehmen
 - www.hochschulinformationsbuero.de
 - IG Metall für Studierende und Absolventen
 - www.igmetall.de
 - Fundgrube zu Arbeitsrecht und Informationen rund um den Job
- ➡ Bei uns am Stand C 24
 - Entgeltanalysen
 - Infos zu Zielentgelt etc.

