



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

# Was sind Sie wert?

Berufseinstieg – Entgelt – Arbeitsvertrag

---



# Welche Infos bieten wir Ihnen?

- Was ist eigentlich ein Entgelt?
- Einstiegsgehälter für Akademikerinnen und Akademiker
- Entgelt in der ITK-Branche 2017
- Der Arbeitsvertrag
- Tücken im Berufsleben
  - Zielentgelt
  - Jährliche Entgeltüberprüfung
- Weitere Informationen

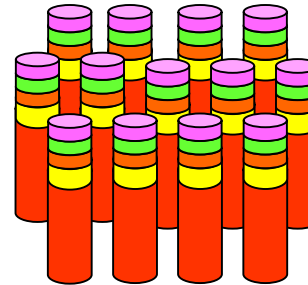
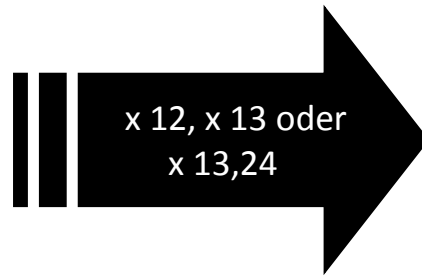
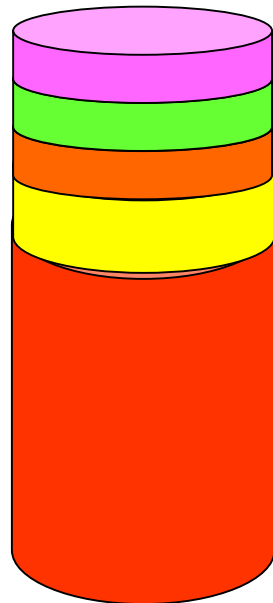


# Wir reden über Entgelt...

- Historisch und umgangssprachlich zwei Formen:
  - Das Gehalt eines Angestellten
  - Der Lohn eines Arbeiters
- Heute keine Unterscheidung mehr zwischen Lohn und Gehalt:
  - In Tarifverträgen und Gesetzen wird nur noch vom Entgelt gesprochen.

# ... und nicht über die Gesamtvergütung

Monatliches  
Entgelt



Jahresentgelt

## Gesamtvergütung beinhaltet aber

### Sonstige Entgeltbestandteile

- Gratifikationen
- Vermögenswirksame Leistungen
- Geldwerter Vorteil
- Dienstwagen
- Mitarbeiterbeteiligung
- Aktienoptionen
- Arbeitgeberdarlehen
- Betriebliche Altersversorgung

# Vorteile von tarifgebundenen Unternehmen

Fächergruppen	Jahresentgelt ohne Tarifvertrag	Jahresentgelt mit Tarifvertrag
Ingenieurwissenschaft, Mathematik, Physik	<b>47.467 Euro</b>	<b>51.623 Euro</b>
Wirtschaftswissenschaft	<b>42.445 Euro</b>	<b>49.938 Euro</b>

**+8,8 %**

**+17,7 %**

Durchschnittliche Entgelte für Akademiker/-innen mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung in der Metall- und Elektroindustrie auf Basis einer 35-Stunden-Woche ohne Urlaubsgeld und Sonderzahlung.

Quelle: [www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de) (WSI-Lohnspiegeldatenbank)



# Einstiegsentgelt

Einstiegsentgelt nach Entgelt-Rahmentarifvertrag der niedersächsischen Metallindustrie  
ab 1. April 2017, Basis: 35 Std./Woche

	<b>Bachelor oder FH-Diplom (Entgeltgruppe 11 Stufe A)</b>	<b>Master oder Uni-Diplom (Entgeltgruppe 12 Stufe A)</b>
<b>Monatsgrundentgelt</b>	4.039 €	4.608 €
+ durchschnittliche tarifliche Leistungszulage	404 €	461 €
<b>Zwischensumme</b>	<b>4.443 €</b>	<b>5.069 €</b>
<b>Entgelt für 12 Monate</b>	<b>53.316 €</b>	<b>60.828 €</b>
+ Urlaubsvergütung (50 % für 30 Tage)	3.064 €	3.496 €
+ Sonderzahlung (25 % von Zwischensumme)	1.111 €	1.267 €
<b>= Jahresentgelt</b>	<b>57.491 €</b>	<b>65.591 €</b>



# Entgelt nach 12 Monaten im Betrieb

Entgelt nach Entgelt-Rahmentarifvertrag der niedersächsischen Metallindustrie ab 1. April 2017  
nach 12 Monaten im Betrieb, Basis: 35Std./Woche

	<b>Bachelor oder FH-Diplom (Entgeltgruppe 11 Stufe B)</b>	<b>Master oder Uni-Diplom (Entgeltgruppe 12 Stufe B)</b>
<b>Monatsgrundentgelt</b>	4.229 €	4.796 €
+ durchschnittliche tarifliche Leistungszulage	423 €	480 €
<b>Zwischensumme</b>	<b>4.652 €</b>	<b>5.276 €</b>
<b>Entgelt für 12 Monate</b>	<b>55.824 €</b>	<b>63.312 €</b>
+ Urlaubsvergütung (50 % für 30 Tage)	3.208 €	3.639 €
+ Sonderzahlung (35 % von Zwischensumme)	1.628 €	1.847 €
<b>= Jahresentgelt</b>	<b>60.660 €</b>	<b>68.798 €</b>

# „Einstiegsgehälter für Absolvent/innen“



- **Mit Daten aus**
  - den Tarifverträgen der IG Metall und
  - der WSI-Lohnspiegel-Datenbank
- **Kostenlos erhältlich am Stand der IG Metall**



# „Entgelt in der ITK-Branche 2017“



- **Fundierter Überblick über Gehälter und deren Entwicklung**
  - Daten aus 152 Betrieben der ITK-Branche
  - Betriebe mit über 171.000 Beschäftigten
  - mehr als 37.000 Nennungen von effektiven Jahresbruttoentgelten
- **Vorteile von Tarifverträgen in der ITK-Branche**
- **Ausführliche Informationen zur IT-Ausbildung**
  - Ausbildungsvergütungen und Einstiegsgehälter
  - Besonderheiten der dualen Ausbildung



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

# „Entgelt in der ITK-Branche 2017“

**ITK**  **Unsere Branche  
Unsere Gewerkschaft**

Die Broschüre „Entgelt in der ITK-Branche 2017“ ist auch als E-Book in allen gängigen E-Book-Stores zum Preis von 17,99 Euro erhältlich.



**IG Metall-Mitglieder erhalten die Broschüre oder das E-Book zum Vorzugspreis von 4,90 Euro über ihre jeweilige Geschäftsstelle.**



# Inhalt des Arbeitsvertrages

- Genaue Angabe des Arbeitgebers mit Adresse
- Genaue Angabe des Arbeitsortes
- Präzise Beschreibung der Tätigkeit
- Genaue Zusammensetzung des Einkommens
- Eine kurze Kündigungsfrist (für Arbeitnehmer) ist besser
- Die Urlaubsdauer: 30 Tage Urlaub sind nicht selbstverständlich.
- Die Arbeitszeit

# Tücke 1: Das Zielentgelt

- Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Entgelte angeboten.
- Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern.
- Bewertung hängt von den Details ab.
- Im Zweifelsfall nur Garantieeinkommen zu Grunde legen.

## **Beispiel (Jahresentgelt):**

### Garantie-Einkommen

**70 %                      35.000 €**

### Ziel erreicht

**100 %                      50.000 €**

### Ziel übertroffen

**160%                      80.000 €**



## Tücke 2: „Jährliche Entgeltüberprüfung“

- „Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Entgelts statt.“
  - Die Formulierung begründet keinen Anspruch auf eine Erhöhung, sondern nur auf eine Überprüfung. Das Ergebnis kann auch eine „Erhöhung“ um 0 % sein.
- Die Tarife der IG Metall beinhalten eine starke Entgeltdynamik von bis zu 10 % in den ersten Jahren:
  - Tariferhöhung
  - Höherstufung
  - Erhöhte Sonderzahlungen
- Zusätzliche individuelle Erhöhungen und Bonuszahlungen sind immer möglich.



# Wo gibt es weitere Informationen?

- Beim Betriebsrat – der kennt das Unternehmen am besten.
- Bei der IG Metall vor Ort
  - Vielfältige Informationen und Netzwerke für Exkursionen, Praktika, gute Kontakte in die Unternehmen
- Bei der IG Metall online
  - [www.hochschulinformationsbuero.de](http://www.hochschulinformationsbuero.de)  
Portal der IG Metall für Studierende und Absolventen/-innen
  - [www.i-connection.info](http://www.i-connection.info)  
Infos und Austauschplattform für ITler und Ingenieure/-innen



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!