



**Karoline Kleinschmidt**

# **Einstiegsgehälter sicher verhandeln trotz Krise**

**Hannover Messe 20 – 24. April 2009**



# Welche Infos bieten wir Ihnen?

- ➔ **Was ist eigentlich ein Gehalt?**
- ➔ **Auf das Jahresgehalt kommt es an!**
- ➔ **Was sind Firmenwagen, Aktien und andere Leistungen wert?**
- ➔ **Die ultimative Erhebung zu Absolventengehältern!**
- ➔ **Die Tücken des Ziel-Gehaltes**
- ➔ **Arbeitsmarkt für Ingenieure**
- ➔ **Nützliche Adressen**

... und nicht  
unter Wert verkaufen



# Auf das Jahresgehalt kommt es an !

## Zusammensetzung:

- ➔ 12 Monatsgehälter
- ➔ 13 Monatsgehälter
- ➔ **Tarifgehalt IG Metall  
in Niedersachsen:**
  - 12 Monatsgehälter
  - + Leistungszulage
  - + Urlaubsgeld
  - + Sonderzahlung

## Jahresgehalt:

= 12 x Monatsgehalt

= 13 x Monatsgehalt

= **13,25** x Monatsgehalt





# Monatsgehalt ist nicht gleich Monatsgehalt

Jahresentgelt in Zahlen auf Basis einer 35h-Woche<sup>1</sup>:  
(nach Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Niedersachsen,  
gilt ab 1. Mai 2009)

	<b>Bachelor oder FH Entgeltgruppe 11</b>	<b>Master oder Diplom Entgeltgruppe 12</b>
<b>➡ Monatsgehalt</b>	<b>€3.291</b>	<b>€3.755</b>
<b>➡ Bei 12 Gehältern</b>	<b>€39.492</b>	<b>€45.060</b>
<b>➡ Bei 13 Gehältern</b>	<b>€42.783</b>	<b>€48.815</b>
<b>➡ Bei 13,25 Gehältern</b>	<b>€43.606</b>	<b>€49.754</b>

<sup>1</sup> Bei einer 40h-Woche müssen für einen Vergleich ca. 13% mehr veranschlagt werden

# Berechnungsbeispiel

(Metallindustrie Niedersachsen ab 1. Mai 2009)



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

	<b>Bachelor</b> (Entgeltgruppe 11)	<b>Diplom oder Master</b> (Entgeltgruppe 12)
Grundlage Tarifvertrag ERa	<b>€3.291</b>	<b>€3.755</b>
+ tarifliche Leistungszulage 10 %	<b>€329</b>	<b>€376</b>
Zwischensumme	€3.620	€4.131
<b>Einkommen für 12 Monate</b>	<b>€43.440</b>	<b>€49.572</b>
+ <b>Urlaubsvergütung</b> (70% von Zwischensumme)	<b>€2.534</b>	<b>€2.892</b>
+ <b>Sonderzahlung</b> (55% von Zwischensumme)	<b>€1.991</b>	<b>€2.272</b>
<b>= Jahreseinkommen</b>	<b>€47.965</b>	<b>€54.736</b>

# Welche Unterlagen gibt es dazu?



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

**Tipps und Infos rund um den Job**

**Einstiegsgehälter  
für Absolventen 2009**

Eine Analyse der IG Metall  
für die Bereiche Automobil,  
Elektro, IT, Maschinenbau,  
Stahl und Telekommunikation

**Herausgeber:** IG Metall-Vorstand,  
Ressort Allgemeine Bildungspolitik

**Redaktion:** Diana Kiesecker, unter Mitarbeit von  
zahlreichen Betriebsräten und Unternehmens-  
beauftragten der IG Metall.

**Mehr Infos:**

- Ihre IG Metall vor Ort:  
(Telefonnummer im örtlichen Telefonbuch oder über  
[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) → Die IG Metall → IG Metall vor Ort)
- IG Metall-Vorstand, Ressort Allgemeine Bildungspolitik,  
Diana Kiesecker,  
Tel. (069) 66 93-23 08, Fax (069) 66 93-80-23 08  
[diana.kiesecker@igmetall.de](mailto:diana.kiesecker@igmetall.de)
- [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)

Muma ITs, 512-21809

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)

Am  
IG Metall Messestand  
vorrätig!



- **Eigene Erhebung der IG Metall im III. Quartal 2008 mit 2.000 Nennungen aus 52 großen Unternehmen der Bereiche Automobil, Elektro, TK-Hersteller, IT-Unternehmen, Stahlbetriebe und Maschinenbau**
- **mit Abstand breiteste Erhebung**
- **Basis ist die 35-Stunden-Woche, Mehrarbeit wurde entsprechend hochgerechnet**
- **Quelle sind Betriebsräte (auf Basis anonymisierter Daten)**



# Was ist ein Gehalt ?

- **Eine Aussage dazu macht nur Sinn, wenn nur die „*harten*“ *Gehaltsbestandteile* berücksichtigt werden**
  - Bestandteile, die nicht einseitig vom Unternehmen geändert werden können, also fixes Monatsgehalt und ggf. 13. Gehalt, Leistungszulage, Urlaubsgeld, Sonderzahlung usw.
  
- **Die „*weichen*“ *Gehaltsbestandteile* , sollten bei solchen Betrachtungen keine Berücksichtigung finden**
  - Bestandteile, die einseitig vom Unternehmen geändert oder gar abgeschafft werden können und in der Regel nicht arbeitsvertraglich garantiert sind ( z.B. Firmenwagen, Firmenhandy, Aktienprogramme usw.).



# Einstiegsgehälter für Studienabsolventen

<b>Gehalt pro Jahr</b>	<b>BWL, VWL</b>	<b>Ing., Inform., Naturwiss.</b>	<b>BWL</b>	<b>Ing., Inform., Naturwiss.</b>	<b>BWL</b>	<b>Ing., Inform.</b>
	<b>Uni/ Master</b>	<b>Uni/ Master</b>	<b>FH</b>	<b>FH</b>	<b>BA/ Bachelor</b>	<b>BA/ Bachelor</b>
<b>unteres Dezil</b>	35.600 €	38.903 €	33.400 €	38.435 €	35.538 €	34.545 €
<b>Median</b>	43.800 €	44.906 €	40.612 €	42.622 €	42.000 €	41.500 €
<b>oberes Dezil</b>	45.000 €	51.069 €	43.430 €	47.984 €	46.778 €	47.432 €

# Vergleich Einstiegsgehälter für Ingenieure/innen



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

**Auch ohne Krise (teilweise) gesunken!**

## ➔ Ingenieure/innen (Bachelor, Median)

Erhebung 2006: **41.704 €**

Erhebung 2007: **41.504 €**

Erhebung 2008: **41.500 €**

Vergleich Metallindustrie  
Niedersachsen:  
Bachelor (Entgeltgrp. 11):  
**€43.606**

## ➔ Ingenieure/innen (Master, Median)

Erhebung 2006: **42.974 €**

Erhebung 2007: **45.086 €**

Erhebung 2008: **44.906 €**

Vergleich Metallindustrie  
Niedersachsen:  
Master (Entgeltgrp. 12):  
**€49.754**

## Leistungen:

- ➔ **vermögenswirksame Leistungen (VL), AVWL** ➔ **meist bei Tarif** €160.- p.a.  
€320.- p.a.
- ➔ **Firmenwagen** ➔ **bis zu** €2.500 p.a.  
(Achtung: Geldwerter Vorteil)
- ➔ **Betriebliche Altersversorgung** ➔ **kann sehr viel wert sein**  
(je nach AG-Finanzierung)



# Das Zielgehalt und seine Tücken

- ➔ Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Gehälter angeboten
- ➔ Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern
- ➔ Bewertung hängt von den Details ab
- ➔ Im Zweifelsfall bei Vergleichen nur Garantie-Einkommen zu Grunde legen

## Beispiel: (€/Jahr)

### Ziel übertroffen

**160%**                      **80.000,-**

### Ziel erreicht

**100%**                      **50.000,-**

### Garantie-Einkommen

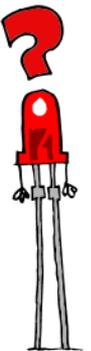
**70%**                      **35.000,-**

# Arbeitsmarkt für Ingenieure – Wie sieht's aus? (1)



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

- ➔ **Der VDI zur bundesweiten Situation (06/2008):**
  - arbeitslose Ingenieur/innen: gut 22.000
  - offene Stellen: 95.700
  
- ➔ **Positive Entwicklung der ITK-Branche in 2008**
  
- ➔ **Bitkom geht von stabiler Lage in 2009 aus**
  - 45.000 nicht besetzte Stellen
  - Besonders gesucht: Fachkräfte mit Programmierkenntnissen und Hochschulabschluß
  
- ➔ **Technologischer Fortschritt und Innovationsdruck erzeugen einen entsprechenden Fachkräftebedarf**



## ➔ Junge Ingenieure sind gesucht

- Gleichzeitig nimmt die Bereitschaft von Unternehmen zur Qualifizierung der Beschäftigten ab und nehmen befristete Beschäftigungsverhältnisse zu

## ➔ Dennoch gibt es Druck auf die Einstiegs- und Leistungsbedingungen bei Ingenieuren

- höhere Anforderung (Technik und soft-skills)
- auch Ingenieur-Tätigkeit ist ersetzbarer geworden (Near-/Offshoring)
- Druck auf's Entgeltgefüge



# Wo gibt es noch gute Infos?

z.B. bei:

- ➔ Bundesagentur für Arbeit
- ➔ Presse (z.B.: FAZ, Süddeutsche, gute Regionalpresse ..)
- ➔ Fachzeitschriften (z.B.: Computerwoche, Computerzeitung, VDI-Nachrichten)
- ➔ BITKOM, Gesamtmetall, ZVEI, VDMA
- ➔ Besondere Internet-Portale, z.B:
  - [www.jobpilot.de](http://www.jobpilot.de) Europas Stellenmarkt  
u.a. Bewerbung, Job, Karriere
  - [www.staufenbiel.de](http://www.staufenbiel.de) Das Karriereportal, u.a.  
Jobs, Arbeitgeber, Bewerbungen



# Wo gibt es noch bessere Infos?

- ➔ Beim Betriebsrat – die kennen ihren Betrieb am Besten
- ➔ Bei der IG Metall – wir verfügen über vielfältige Informationen und Netzwerke für Exkursionen, Praktika und haben gute Kontakte in die Unternehmen
  - [www.i-connection.info](http://www.i-connection.info)
    - Netzwerk für Beschäftigte aus IT & Engineering Unternehmen
  - [www.hochschulinformationsbuero.de](http://www.hochschulinformationsbuero.de)
    - IG Metall für Studierende und Absolventen/innen
  - [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)
    - Fundgrube zu Arbeitsrecht und Informationen rund um den Job

Und natürlich  
am IG Metall Stand!  
Bis gleich!

