



**DIE IG METALL:
EIN ORT DER VERNETZUNG UND BEWEGUNG
FÜR INNOVATION UND NACHHALTIGKEIT**

IG Metall
Bezirk Niedersachsen
und Sachsen-Anhalt

MEHR ALS EINE TARIFMASCHINE...



Fragen, die sich in der Tarifpolitik stellen:

- ▶ In was für einer Gesellschaft wollen wir leben, wie soll sie gestaltet sein?
- ▶ Was bedeutet das für tarifpolitische Forderungen an die Betriebe in denen wir arbeiten und
- ▶ wie können wir das im betrieblichen Alltag mit allen Widersprüchen, die uns begegnen umsetzen? Wie bringen wir das alles zusammen, mit den Aufgaben, die wir in der betrieblichen Realität bewältigen müssen?



- ▶ In der Praxis stehen wir vor realen Konflikten, Kompromissen und Kooperationen, die – je nachdem wie sie ausfallen – erheblichen Einfluss auf zukünftige Bedingungen haben werden.
- ▶ Demokratie im Betrieb ist der Schlüssel



- ▶ Gewerkschaftliche Kämpfe um bessere Arbeits- und Lebensbedingungen standen und stehen in unmittelbarem Zusammenhang mit den Veränderungen der sozialen und wirtschaftlichen Verhältnisse, des technologischen Fortschritts und gesellschaftlicher Umbrüche.



- ▶ Jede Form von Veränderung hat immer Anstrengungen und oft auch Konflikt bedeutet. Es gibt kein Feld der Gestaltung von Arbeitsbedingungen im Sinne der Beschäftigten, um das nicht gerungen wurde.



- ▶ Jede erreichte Stufe ist keine ewig gesetzte Größe, man muss sich immer wieder neu ordnen und dafür einsetzen.

GRUNDELEMENTE DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES



- ▶ Wieviel Zeit muss ich zur Verfügung stellen?
- ▶ Welches Geld bekomme ich dafür?
- ▶ Welche Leistung wird dafür verlangt?
- ▶ Zu welchen Bedingungen führe ich diese Arbeit aus?
- ▶ Welche Qualifikation benötige ich dazu?